

啓基科技反奴役制聲明

■ 我們的業務

啓基科技創立於 1996 年，專精於通訊產品的設計、研發與製造，提供包含 RF 天線設計、軟硬體設計、機構設計、系統整合、介面開發、產品測試與認證等完整的技術支援。全球總部位於臺灣新竹科學園區，在美國、英國、日本等地設有服務據點，在臺灣、中國、越南與墨西哥等地設有製造據點，提供全方位解決方案與在地支援。截至 2024 年 12 月底，臺灣地區共有 5,995 名員工（包含 955 名外籍員工與 41 名少數族群），中國地區共有 1,713 名員工（包含 22 名少數族群），越南地區共有 2,807 名員工（包含 715 名少數族群），墨西哥地區共有 915 名員工，其他（包含美國、英國、德國與日本據點）92 名員工。

■ 我們的政策

啓基致力於遵守最高的道德標準，並自發性支持並採用RBA行為準則（The RBA Code of Conduct，以下簡稱The RBA CoC），制訂有「啓基科技RBA行為準則」，作為全體同仁、關係企業以及供應商等關係人之遵循與規範，期許價值鏈中的所有夥伴都能共同遵循誠信經營原則，符合當地及國際法規要求，禁止與消除現代奴隸或人口販運，共同善盡企業公民責任。啓基相關的政策與行為準則如下：

- 啓基科技責任商業聯盟行為準則手冊
- 啓基科技責任商業聯盟行為準則承諾書
- 啓基科技永續發展政策
- 啓基科技永續發展實務守則
- 啓基科技供應商行為準則
- 啓基科技舉報與處理辦法

我們要求所有供應商簽署供應商永續承諾聲明書，並需遵守啓基科技供應商行為準則，其中包含以下規定：

- 禁止強迫勞動/人口販賣
- 年輕勞工
- 不歧視/不騷擾/人道待遇
- 結社自由與集體談判
- 符合薪酬相關法規
- 健康與安全的工作環境

■ 我們的做法

風險評估

我們業務的主要風險，與我們雇用的外籍移工以及我們供應商的勞動力來源有關。

內部管理措施

啓基承諾遵守「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約十項原則」、「國際勞工組織基本公約的核心勞動標準」、「聯合國工商企業與人權指導原則」與「RBA 行為準則」等相關國際規範，並遵循營運據點當地勞動法規、美國「2010 年加州供應鏈透明度法案」（California Transparency in Supply Chains Act of 2010）、英國「2015 年現代奴隸法」（UK Modern Slavery Act 2015）、澳洲「2018 年現代奴隸法」（Australia Modern Slavery Act 2018）與美國「2021 防止強迫維吾爾人勞動法」（Uyghur Forced Labor Prevention Act 2021）等國家法令，提供同仁良好工作條件與合理工時，不會要求同仁繳交身份證、護照或工作許可證，工作內容均尊重同任意願，所有同仁並依法擁有自由離職之權利。我們透過合法的外籍勞工人力仲介公司協助聘雇外籍勞工，並在他們到職前確定他們的雇傭條款和條件，員工可以自由接受或拒絕提供的任何職位。所有員工在入職前都會針對年齡與身分進行核實，以確保他們工作的資格。我們支付的薪資符合所有營運國家的薪酬相關法令。我們也以同樣的標準要求供應商，並透過稽核來確認。

外部管理措施

在考量新的供應商時，我們會進行盡職調查，並定期審查既有的供應商。我們和供應商密切合作，深入了解他們的生產過程，並與所有與我們有業務往來的供應商簽署相關合約與我們的供應商永續承諾聲明書，包括零組件供應商、服務類供應商及外籍勞工仲介公司。臺灣總部、中國製造據點與越南製造據點的員工也定期拜訪與稽核我們的主要供應商。這讓我們更能掌握供應商的工作情況與工作流程，也讓我們有機會發現可能出現現代奴隸問題與人口販運風險的地方。

供應商 RBA 稽核

啓基自 2013 年起展開供應商 CSR 稽核計畫，2017 年起改為 RBA 稽核計畫，我們將不同類型的主要供應商依其在勞工、道德、健康與安全、環境與管理系統等議題的風險程度，劃分為 A（高度風險）、B（中度風險）與 C（低風險）三個群組，每年挑選約 50 家高風險之供應商，由富有經驗的稽核員進行 RBA 稽核。我們分析稽核結果，並推動供應商實施矯正行動計畫，若供應商沒有進行適當的矯正行動計畫，或嚴重違反我們的行為準則，造成啓基或其客戶之直接損失或間接影響，除了要求供應商承擔賠償責任，亦會影響合作關係，要求各供應商務必確實遵守。

截至 2024 年底，一階與關鍵供應商簽署「供應商永續承諾聲明書」佔所有一階與關鍵供應商家數的 97.5%，且 56 家供應商完成 RBA 實地稽核，未發現有現代奴隸或人口販運之情形。

責任礦產管理

啓基未直接採購金屬原料，亦宣告責任礦產政策聲明，並支持責任商業聯盟（RBA）及全球電子可持續發展倡議組織（Global e-Sustainability Initiative, GeSI）所合作發起的責任礦產倡議（Responsible Minerals Initiative, RMI），自 2010 年起，採用其製訂的衝突礦物報告模板（Conflict Minerals Reporting Template, CMRT），定期每年進行供應商衝突礦產調查，要求供應商避免使用來自衝突地區的非法礦產，並鼓勵供應商協助其尚未參與 RMAP（Responsible Minerals Assurance Process, RMAP）的合作冶煉廠參與該計畫，成為 RMAP 的合格冶煉廠。

訓練

所有新入職的員工都需接受「ESG & RBA 新人訓練」線上教育課程，全體員工則每年需定期接受「ESG & RBA 全員訓練」線上課程。全球資材處業務關聯同仁接受「永續採購課程」，而供應商也須接受「供應商 RBA 教育訓練」課程。

舉報

啓基設有公開的「利害關係人信箱 public@wnc.com.tw」、「檢舉不法信箱 wnc.integrity@wnc.com.tw」與「職場不法侵害及性騷擾申訴信箱 8585@wnc.com.tw」，供所有利害關係人對啓基提問、建議或進行申訴與舉發。

「WNC 舉報與處理辦法」明訂檢舉不法之舉報處理程序與作業辦法，並由誠信調查室成立專案小組負責受理舉報與調查相關事項，啓基確保舉報人身分保密且防範相關組織或牽涉人員可能之報復，除非有不法行為，啓基不因員工舉報而予以解雇、調職或其他不利處置。



Jeffrey Gau
總經理暨執行長
2025 年 07 月